

Integrales Change Management (iCM)

Praktischer Einsatz des integralen Ansatzes in Veränderungsprozessen von Unternehmen

Das Seminar iCM vermittelt, wie **Veränderungsprozesse** unter Berücksichtigung integraler Perspektiven gestaltet werden können und damit langfristig effektiver, effizienter und **nachhaltiger erfolgreich** sind.

Aus integraler Sicht sind Veränderungen in allen vier Quadranten (gleichzeitig bzw. in Wechselwirkung zueinander) durchzuführen unter Berücksichtigung der – abhängig vom Veränderungsprozess - wichtigsten Entwicklungslinien (z.B. Mentalität, Kompetenz, Struktur, Kultur) und Nutzung von Typologien und Zuständen. Zentrale Fragen sind: wie verändert man effektiv Organisationsstrukturen und Abläufe, damit sie auch zur Kultur passen; wie überführt man eine Ist- zur Soll-Unternehmenskultur; wie entwickelt man Skills und Mentalität von Führungskräften und Mitarbeitern?

Inhalt/Struktur

- Kurze Einführung in den integralen Ansatz (Quadranten, Ebenen, Linien, Typen, Zustände) und in Spiral Dynamics (Wertehierarchien und (Welt-)Sichten der Betroffenen, Unternehmens- und Führungskultur,...)
- Systemische CM-Prinzipien
- Prozessdesign, -ablauf für kurzfristige Interventionen bzw. nachhaltig wirksame Veränderungen
- Praktische iCM-Beispiele
 - Methoden der Integralen Unternehmensanalyse (inkl. Einsatz von Strukturaufstellungen)
 - Nutzung von Zustandsperspektiven in Workshops und Coachings (Metaphern- bzw. Visionsprozess, Big Mind, ...)
 - Kultur-spezifisches 360-Grad-Feedback
 - Mehrjähriger Veränderungsprozess: Insourcing in einem Konzern

Zielgruppe

Alle, die an einer strukturierten und verständlichen Einführung in den Integralen Ansatz von Ken Wilber und dem praktischen Einsatz im Beratungskontext und Veränderungsprozessen interessiert sind.

Voraussetzung

Keine.

Integrale Grundkenntnisse von Vorteil.

Termine (Ort: Raum Frankfurt):

24.-25.9.2010: FR 10:00-18:30 Uhr, SA 9:30 –17:00 Uhr

Investition, Anmeldung

Frühbucherpreis (1 Monat vorher): 499 Euro (inkl. MwSt), danach 10% mehr.

Für eine verbindliche Anmeldung senden Sie bitte einen entsprechenden Satz ("Hiermit melde ich mich verbindlich an für... Die AGB habe ich gelesen") und Ihre vollständige Rechnungsadresse per E-Mail, Fax oder Brief zu. Weitere Regelungen zur Anmeldung, Stornierung, Haftung und Teilnahmebedingungen entnehmen Sie bitte den Allgemeinen Geschäftsbedingungen (AGB) auf www.RolfL.de/termine

Kontakt

Rolf Lutterbeck, Tempelhofer Weg 11, 61348 Bad Homburg

Fon: 06172-303782

Fax: 0941-5992 61348

E-Mail: info@RolfLutterbeck.de,

Url www.RolfLutterbeck.de

Die Seminarleiter:



Rolf Lutterbeck - Integraler Berater, Coach und Ausbilder

Seit Anfang 1996 ist er selbständiger Managementberater, Coach und Trainer für Unternehmer, Geschäftsführer, Führungskräfte und selbständige Dienstleister.

Seine ganzheitliche Vorgehensweise orientiert sich insbesondere an dem integralen Ansatz von Ken Wilber und den systemischen Prinzipien nach Prof. Varga von Kibéd. Er bietet kompakte Ausbildungen zum Integralen Coach und Strukturaufsteller an.



Klaus Münch – Change Manager, Teamentwickler, Workshop- & Prozess-Designer

Seit 1997 ist er als selbständiger Unternehmensberater, als Coach und Prozessbegleiter tätig. Er hat in IT- und Prozessoptimierungsprozessen beraten, komplexe Projekte koordiniert, mehr als 50 Teams tlw. über mehrere Jahre entwickelt und Unternehmens(bereichs)-Gründungen und –Veränderungen in allen Lebenszyklen begleitet – von der ersten Vision über GoLive bis zur Auflösung, z.B. Neuausrichtung, Integration, Shared Services, Insourcing.

Dabei verbindet er Methoden der OE, PE, PM, systemischer Beratung mit ganzheitlichen Sichtweisen unterschiedlicher Kulturen, Mental- und Energiearbeit.